

ОСТАНОВИТЕСЬ! Если вы - работник, но не являетесь гражданином ЕС, то вы все равно обладаете ТАКИМИ ЖЕ трудовыми правами и правом на защиту как ирландцы и работники из стран ЕС!

Следует знать о своих трудовых Правах

Информационный справочник MRCI

Ноябрь 2019 г.



О MRCI

Центр по правам и защите мигрантов Ирландии является Национальной организацией, которая выступает за обеспечение справедливости, расширение прав и возможностей мигрантов и их семей, а также их равенства.

Миссия MRCI заключается в том, чтобы противостоять эксплуатации, насилию, расизму и дискриминации на рабочем месте.

Наши услуги

Мы предоставляем информацию, поддержку и защиту по широкому спектру вопросов, в том числе и по трудовым правам работающих мигрантов. Мы оказываем поддержку **работающим мигрантам** лично в наших бесплатных и конфиденциальных клиниках Консультационного Центра, а также по телефону, электронной почте и в процессе общественных информационно-просветительских кампаний. Данный справочник по правам наемного работника содержит информацию о Ваших **ОСНОВНЫХ** трудовых правах, **которые никоим образом** не отличаются от прав граждан Ирландии или ЕС! **Вы обладаете такими же правами, и вы равноправны!**



Вы имеете равные трудовые права!

Независимо от того, откуда Вы приехали и в какой отрасли промышленности работаете, будь то **грибная ферма, мясоперерабатывающий завод** или **склад**, являетесь ли вы **сиделкой, работником по дому** или **помощницей по хозяйству**, Вы имеете **равные основные права при найме на работу!** В данном справочнике будут даны общие положения. Чтобы получить более подробную информацию о ваших правах, пожалуйста, обратитесь к следующим ресурсам:

- На своем сайте www.workplacerelations.ie-WRC (Комиссия по Трудовым Отношениям) предоставляет работникам информацию, в том числе услуги по вынесению судебных решений и инспектированию рабочих помещений.
- На своем сайте www.citizensinformation.ie- CIS предоставляет исчерпывающие ресурсы и информацию о трудовых и иных правах.



Трудовой договор:

Независимо от отрасли, **каждый работник имеет право на получение базисного трудового договора** в течение первых **5 дней** с момента начала работы, **ПРИ ЭТОМ** остальные условия договора должны быть предоставлены в письменной форме **в течение 2 месяцев**.

Основные условия должны быть прописаны на языке, который работник понимает, и они должны включать следующее:

- Полные имена работодателя и работника
- Адрес работодателя
- Ожидаемая продолжительность действия договора (предоставляется ли временная, срочная или постоянная должность)
- Ставка оплаты труда, например, почасовая ставка или годовой оклад.
- Количество рабочих часов в день и неделю (например, 39 часов в неделю или 8 часов в день 5 дней в неделю).

Остальные условия трудоустройства должны включать следующее:

- Название должности и описание должностных обязанностей
- Дата выхода на работу
- Периодичность оплаты (например, еженедельно или ежемесячно)
- Любые особые условия, касающиеся рабочего времени (включая сверхурочную работу).
- Право на оплачиваемый и неоплачиваемый отпуск, включая право на ежегодный отпуск и официальные выходные
- Больничный лист и его оплата
- Пенсия и пенсионные программы, если таковые имеются

- Срок, в течение которого работодатель или работник должны предоставлять уведомления
- Подробная информация о любых коллективных договорах, которые могут повлиять на условия труда работника.

Если ваш работодатель не выдал вам трудовой договор, свяжитесь с MRCI или отправьте бесплатно электронную жалобу в Комиссию по трудовым отношениям (Workplace Relations Commission, WRC Комиссия по трудовым отношениям), в течение 6 месяцев с момента начала трудовых отношений.

Минимальная заработная плата:

Если Вы являетесь **опытным работником и старше 18 лет, Вы имеете право на минимальный размер заработной платы**. Минимальный размер заработной платы может меняться, что зависит от ежегодного бюджета государства.

Если работодатели платят своим опытным взрослым работникам меньше минимального размера, то это является правонарушением.

Почасовые тарифы с 1 февраля 2020 г.	Почасовые тарифы с 1 января 2019 г.	Почасовые тарифы с 1 января 2018 г.	Почасовые тарифы с 1 января 2018 г.
€10.10	€9.80	€9.55	€9.55

Исключения распространяются на:

- лиц, работающие по найму у близкого родственника (например, супруга/супруги, гражданского партнера или родителя)
- людей, которые проходят обязательное обучение, стажировку или участвуют в волонтерской программе.
- работников младше 18 лет

Кроме того, **если Вы проживаете в семье в качестве помощника или являетесь работником по дому**, некоторые льготы **могут быть вычтены из Вашего минимального размера заработной платы за пансион и проживание.**

Применяются следующие ставки:

- Только за пансион (питание): €0.90 за отработанный час (расчет по почасовой ставке)
- Только за проживание (размещение): €23.86 в неделю или €3.42 в день

Если ваш работодатель платит вам меньше минимального размера заработной платы, немедленно свяжитесь с MRCI , чтобы получить поддержку и защиту в связи с этим! Мы можем помочь вам подать бесплатно электронную жалобу Комиссию по трудовым отношениям (WRC) с просьбой решить данный вопрос, в течение 6 месяцев от даты нарушения.

KNOW YOUR RIGHTS

Вычет из зарплаты и расчетные листы:

Работодатели обязаны выдавать вам расчетные листы с детализацией каждого вычета. Если это не делается, то это является правонарушением.

- Вы должны регулярно получать расчетные листы без неоправданных задержек
- Работодатель обязан хранить все учетные записи о вашем рабочем времени в течение не менее 3 лет

Работодатели могут делать вычеты из заработной платы только в том случае, если:

- Это **требуется по закону**, например, налоговые вычеты (PRSI OCC/PAYE налоговый вычет из заработной платы)
- Это **предусмотрено в трудовом договоре** (например, для определенных пенсионных отчислений; программа "на работу на велосипеде"; программа "пригородный проезд").
- Они **делаются с письменного согласия** работника, например, взнос на частное медицинское страхование или профсоюзные взносы.

Работодатель не имеет права делать какие-либо вычеты (кроме предусмотренных законом) из Вашей зарплаты, если они не были заранее оговорены в письменной форме. Для того, чтобы вычет был законным, вы должны однозначно согласиться с ним!

Например, **работодатель не должен вычитать деньги** за поврежденное оборудование или инструменты, **если** вычет такого рода из вашей заработной платы не **был согласован** с вами в условиях трудового договора, который Вы подписали. **КРОМЕ ТОГО**, размер вычета в такой ситуации **должен быть справедливым и разумным**, при этом во внимание принимаются все обстоятельства, включая и заработную плату работника.

Если ваш работодатель делает несправедливые вычеты из вашей зарплаты и/или не предоставляет зарплату, немедленно свяжитесь с MRCI!



Максимальная рабочая неделя - часы работы:

Закон об организации рабочего времени от 1997 года устанавливает **Максимальное количество рабочих часов в неделю:**

- **Максимальная рабочая неделя в среднем для многих работников не может превышать 48 часов.** Среднее количество рабочих часов обычно определяется на основе данных за последние 4 месяца.
- эти 48 часов работы не включают ежегодный отпуск, больничный лист, отпуск по беременности и родам, отпуск по усыновлению/удочерению или по уходу за ребенком

Это не означает, что рабочая неделя никогда не может превышать 48 часов; важен именно средний показатель.

Если вас заставляют работать более 48 часов в неделю на долгосрочной основе, пожалуйста, немедленно свяжитесь с MRCI! Если ваш работодатель использует и эксплуатирует вас и других работников, важно **подать жалобу в WRC в течение 6 месяцев со дня последнего нарушения.** В этом случае вы можете иметь право на компенсацию в размере **зарплаты за 2 года.**

Talk to us!

Работа сверхурочно:

Работа сверхурочно — это работа, которая выполняется сверх рабочих часов. Работодатели не обязаны платить вам за работу, выполненную в сверхурочное время (если только вы не работаете в специальном секторе, на который распространяются специальные соглашения, например, в строительстве). Однако в трудовом договоре должно быть указано, обязаны ли Вы работать сверхурочно и будут ли Вам за это платить

Минимальные перерывы и периоды отдыха

Как правило, работники имеют право на:

- 15-минутный неоплачиваемый перерыв после 4 ½ часов работы
- 30-минутный неоплачиваемый перерыв после 6 часов работы, который может включать в себя первый 15-минутный перерыв.

ПРИМЕЧАНИЕ: у работников нет права на оплату этих перерывов, и они не считаются рабочим временем.

- Работники розничной торговли/магазина, которые работают более 6 часов и чей рабочий день длится с 11.30 утра до 2.30 ночи, имеют право на одночасовой непрерывный перерыв, который должен быть в промежутке от 11.30 утра до 2.30 ночи.
- 11-ти часовой непрерывный отдых должен быть обеспечен в промежутках между периодами работы (например, если вы закончили работу в 22:00 вечера, то вам не следует возвращаться на работу раньше, чем в 9:00 утра следующего дня).
- работники должны получать 24 часа отдыха подряд в любой период в течение 7-дневной рабочей недели (например, если вы работали нон-стоп в течение 7 дней, то на 8 день вы должны получить полный выходной день, а затем 11 часов отдыха подряд)

Праздники/Ежегодный отпуск:

Если вы работали полный рабочий день (или не менее 1365 часов) в течение года, то вы имеете право на оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 4 недель, или 8% от часов, отработанных в течение года.

Если вы проработали не менее 8 месяцев, то вы имеете право на непрерывный 2-х недельный ежегодный отпуск.

Если Вы заболели во время отпуска, то эти больничные дни не должны засчитываться в отпускной период, и Вам должны быть возвращены дни ежегодного отпуска (при условии предоставления медицинской справки).

На Ваш ежегодный отпуск не влияет никакой другой предусмотренный законом вид отпуска (например, отпуск по уходу за ребенком), он является отдельным законным правом.

Если Вы увольняетесь, то Вы имеете право на получение оплаты за неиспользованный ежегодный отпуск и причитающиеся праздничные дни.

Работа по воскресеньям и в государственные праздники:

Работа по воскресеньям: Вы имеете право на премию или оплачиваемый выходной за работу в воскресенье. Если между вами и работодателем нет соглашения о работе в воскресенье и оплате, работодатель должен предоставить вам **одно или несколько** из следующих условий:

- Разумное вознаграждение
- Разумное повышение зарплаты
- Разумно оплачиваемый выходной

Банковские выходные и праздничные дни: Если Вы работаете полный рабочий день, то Вы имеете право на девять государственных праздников в течение года, в отношении которых работодатель должен предоставить Вам один из следующих четырех вариантов:

- Оплачиваемый выходной в праздничный день
- Дополнительный день к ежегодному отпуску
- Дополнительную ежедневную оплату
- Оплачиваемый выходной день в течение месяца после государственного праздника.

Если вы работаете неполный рабочий день, то для получения права на праздничный день вы должны отработать не менее 40 часов за последние 5 недель до праздника.

Ниже перечислены девять государственных праздников Ирландии:

1. Новый год
2. День Святого Патрика

3. Пасхальный понедельник
4. Праздник в начале мая
5. Июньский праздник
6. Августовский Праздник
7. Октябрьский праздник
8. Рождество
9. День Святого Стефана

Для получения дополнительной информации, пожалуйста, приходите и поговорите с нами!



Увольнение

Увольнение — это потеря работы, оно может быть:

- справедливым вследствие грубого нарушения правил поведения или плохой работы
- **или** несправедливым на основании пола/расы, дискриминационное увольнение

Если Вас уволили, работодатель должен предъявить веские доводы, чтобы обосновать увольнение и объяснить Вам его причину.

Увольнение по собственному желанию

Происходит тогда, когда Вы расторгаете трудовой договор, с предварительным уведомлением или без него, в связи с негативным поведением работодателя и невозможностью продолжать работу в небезопасной, запугивающей или дискриминационной атмосфере.

Согласно Закону о несправедливом увольнении с 1977 по 2015 год, если **вы считаете, что вас несправедливо**

уволители или уволили по собственному желанию, вы можете подать жалобу в WRC в течение 6 месяцев со дня увольнения.

Минимальный срок подачи заявления на увольнение

Каждый работник, проработавший не менее 13 недель, имеет право на минимальный срок от подачи заявления на увольнение до прекращения трудовых отношений или увольнения (за исключением увольнения по причине грубого нарушения правил, например, кражи). Этот период варьируется в зависимости от срока вашей работы.

13 недель, но менее 2 лет службы = одна неделя

Два года, но менее 5 лет = две недели

Пять лет, но менее 10 лет = четыре недели

Десять лет, но менее 15 лет = шесть недель.

Более пятнадцати лет = восемь недель

Работодатель может предложить оплату за период до увольнения вместо того, чтобы просить Вас отработать это время.

Если вы были уволены без предварительного уведомления, пожалуйста, заходите в наш Консультационный центр, чтобы рассмотреть ваш случай!

Дискриминация и равноправие

Вы защищены от дискриминации при трудоустройстве по признаку возраста, пола, семейного положения, расы, религии, сексуальной ориентации, инвалидности или принадлежности к общине тревеллеров.

Дискриминация может иметь место на любой стадии процесса трудоустройства: во время набора, подготовки, в связи с продвижением по службе и равной оплатой и т. д.

Дискриминация — это предвзятое отношение к кому-либо на основании любого из 9-ти вышеперечисленных признаков.

Дискриминация бывает двух типов: прямая и косвенная.

- Пример прямой дискриминации: всем работникам одного и того же отдела повысили

заработную плату, кроме одного человека, у которого цвет кожи отличался.

- Косвенная дискриминация возникает, когда существует практика, политика или правило, которые одинаково применимы ко всем, но оказывают более негативное влияние на одних людей, чем на других. Например: если у вас на работе есть дресс-код или правила относительно внешнего вида, которые применимы ко всем, то это может косвенно дискриминировать вас, если вы придерживаетесь определенной религии.

Если вы считаете, что подверглись дискриминации на рабочем месте, немедленно свяжитесь с MRCI или обратитесь за советом в консультационную службу Ирландской комиссии по правам человека и равенству по телефону 1 890 245545.

Процедуры возмещения ущерба/жалобы

Если Вы подозреваете, что Ваш работодатель нарушил какое-либо из вышеперечисленных трудовых прав, приезжайте в наш Консультационный центр, чтобы оценить и разобрать сложившуюся ситуацию бесплатно и конфиденциально! Наши сотрудники рассмотрят вашу ситуацию и предоставят вам соответствующую информацию и поддержку.

Вы также можете подать бесплатно электронную жалобу в индивидуальном порядке на сайте WRC , перейдя по следующей ссылке:

https://www.workplacerelations.ie/en/e-complaint_form/

Пожалуйста, убедитесь, что Вы выбрали опцию "**Решение суда**" в бланке вашей жалобы и укажите точные данные о работодателе, даты начала и окончания трудовых отношений, а также иную необходимую информацию. Пожалуйста, сохраните копию этой жалобы в своем архиве.

Контактные данные:

Информация и обслуживание клиентов

Комиссия по трудовым отношениям, адрес:

Workplace Relations Commission, O'Brien Road, Carlow, R93 E920. DX Number: 271001

Тел: 059 9178990

Местный номер: 1890 80 80 90

Часы работы: 09:30 - 17:00, с понедельника по пятницу

Полезные контакты:

Здоровье и безопасность

Информацию по вопросам охраны труда и техники безопасности на рабочем месте можно получить в Управлении по охране труда и технике безопасности по адресу: Health and Safety Authority at The Metropolitan Building, James Joyce Street, Dublin 1.

Телефон: (01) 614 7000 или Местный номер: 1890 289 389

Зайдите на сайт www.hsa.ie.

Налогообложение

По поводу вопросов, касающихся налогообложения, следует обращаться в Комиссию по доходам, Центральное регистрационное управление по налогам и сборам, The Revenue Commissioners, Taxes Central Registration Office, 9/15 Upper O'Connell Street, Dublin 1.

Местный номер: 1890 60 50 90 (информация по налоговым вычетам из заработной платы) или Местный номер: 1890 30 67 06

Зайдите на сайт www.revenue.ie.

Служба Государственного Обеспечения (СГО), социальные и семейные вопросы

По вопросам с СГО (PPS) номерами следует обращаться в местный офис Intreo.

Зайдите на сайт www.welfare.ie, на электронную почту: info@welfare.ie.

Служба информации граждан

По телефону: 0761 07 4000.

Лично: Посетив ближайший офис Информационной службы для граждан (Citizens Information Centre).
Вы можете найти ближайший к вам Информационный центр для граждан, воспользовавшись справочником на сайте: www.citizensinformation.ie.

Ирландская комиссия по правам человека и равенству

Ирландская комиссия по правам человека и равенству
Irish Human Rights & Equality Commission
16-22 Green Street
Dublin 7
D07 CR20
Местный номер: 1 890 245545
Тел: + 353 (0) 1 8583000
Электронная почта: YourRights@ihrec.ie

Соответствующее законодательство

Закон об условиях занятости (информации) от 1994 г.
Закон о занятости (прочие положения) от 2018 г.
Закон об оплате труда, 1991 г.
Закон о минимальном размере заработной платы от 2000 г.
Закон об организации рабочего времени от 1997 г.
Законы о несправедливых увольнениях, 1977 - 2015 гг.
Законы о минимальном периоде подачи уведомления и условиях приема на работу, 1973 - 2005 гг.
Законы о равенстве в сфере занятости, 1998-2015 гг.



Если у Вас возникли дополнительные вопросы или сомнения в отношении Ваших трудовых прав, пожалуйста, посетите наш Консультационный Центр!
Наш адрес: 13 Lower Dorset Street, Dublin 1
Мы открыты по понедельникам, вторникам или средам с 10.00 до 13.00 часов или 14.00 до 16.00 часов вечера.
Тел: 01 5313238

Отказ от ответственности: Данные материалы были подготовлены Центром по правам мигрантов Ирландии

MRCI только в информационных целях без каких-либо гарантий их точности или применимости к конкретному набору обстоятельств. Материалы не предназначены и не должны рассматриваться в качестве юридической рекомендации. Предоставленная информация может время от времени меняться и быть неактуальной. Центр по правам мигрантов Ирландия не несет никакой юридической ответственности за содержание или точность представленной информации. MRCI не является практикующим юридическим центром.