

Знай правата си!

Вие притежавате едни и същи права при заетост! Независимо от къде сте и в коя област на икономиката работите, вие притежавате едни и същи основни права при заетост!

Трудов договор: Всеки служител има право да получи трудов договор до 5 дена от деня на започване на работа И останалите условия трябва да бъдат предоставени писмено в рамките на 2 месеца.

Най-важните условия трябва да бъдат написани на разбираем за служителя език и трябва да включват:

- Пълните имена на работодателя и на служителя;
- Адрес на работодателя;
- Очаквания срок на времетраене на договора (дали е временен, с фиксиран срок или безсрочен);
- Начин на плащане, напр. почасова ставка или годишно възнаграждение;
- Дневните и седмичните часове, които се очаква да бъдат отработени (напр. 39 часа на седмица или 8 часа дневно 5 дена в седмицата).

Минимално заплащане: Ако сте служител с опит и възраст над 18 год., имате право на минимална държавна заплата (NWH). Работодателите са в нарушение ако плащат на своите опитни и възрастни служители под тази ставка.

Настоящият национален размер на минималното работно заплащане за работещите в Ирландия от 1 февруари 2020 г. е: **10,10 евро**.

Удръжки: Незаконно е ако работодател прави някакви удръжки (освен задължителните по закон) от заплатата Ви, ако те не са били писмено уговорени предварително. За да бъде удръжката законна, трябва изрично да се съгласите с нея!

Приложими са следните тарифи от 1 февруари 2020 г.:

- За ядене (храна): 0,90 € за отработен час (изчисляване на почасова ставка);
- За нощувка (настаняване): 23,86 € на седмица или 3,42 € на ден.

Максимална работна седмица - работни часове: Законът за организацията на работното време от 1997 г. определя максималните седмични часове на работа::

- максималната средна работна седмица за много служители не може да надвишава 48 часа. Средното обикновено се базира на последните 4 месеца.
- тези 48 часа работа не включват годишен отпуск, отпуск по болест, майчинство, осиновяване или родителски отпуск.

ЗАБЕЛЕЖКА: Това не означава, че работната седмица никога не може да надвишава 48 часа; важно е средното.

Извънредно време: Извънредното време е работа, извършена извън нормалното работно време. Работодателите не са законово задължени да Ви заплащат за работа извършена в извън работно време (освен ако не работите в конкретен сектор, който е обхванат от специални споразумения като строителството). Във вашия трудов договор обаче трябва да се посочва дали от вас се изисква да работите извънредно и дали ще ви се плаща.

Минимални почивки и периоди на отдих: Като цяло служителите имат право на минимум:

- 15 минути неплатена почивка след 4 ½ часа работа;
- 30 минути неплатена почивка след 6 часа работа, която може да включва първата 15-минутна почивка.

Полезни контакти:

Ако смятате, че вашите лични права и правата Ви при заетост са нарушени, можете да се свържете с:

Център за права на мигрантите Ирландия P: (01) 889 7570 E: info@mrci.ie W: <https://www.mrci.ie/>
[The Migrant Rights Centre Ireland]

Централен орган за здраве и безопасност P: (01) 614 7000 or Lo-Call: 1890 289 389 W: www.hsa.ie
[Health and Safety Authority]

SIPTU P: 1890 747881 E: info@siptu.ie W: <https://www.siptu.ie/>

Комисия за връзки на работното място P: (01) 613 6700 W: <https://www.workplacerelations.ie/>
[The Workplace Relations Commission]